

**SBÍRKA ROZHODNUTÍ A OPATŘENÍ
JIHOČESKÉ UNIVERZITY V ČESKÝCH BUDĚJOVICÍCH
ZEMĚDĚLSKÉ FAKULTY**

Číslo: 14/2010

15. července 2010

Opatření děkana Zemědělské fakulty JU – Kariérní řád ZF

Kariérní řád

akademických, vědeckých a dalších vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců

**Zemědělské fakulty
Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích**

České Budějovice
2010

Kariérní řád akademických, vědeckých a dalších vysokoškolsky vzdělaných zaměstnanců Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích, v souladu s Reformou systému výzkumu, vývoje a inovací v České republice, s Koncepcí rozvoje zemědělského aplikovaného výzkumu a vývoje do roku 2015, s navazující fakultní strategií vědy a výzkumu, je souborem zásad a požadavků, které upřesňují úlohu, odpovědnost a práva těchto pracovníků jako profesní skupiny.

Článek 1

Obecná ustanovení

[1]

Kariérní řád upravuje postavení akademických (asistent; odborný asistent; odborný asistent s vědeckou hodností; docent; profesor), vědeckých (vědecký, výzkumný a vývojový asistent; vědecký, výzkumný a vývojový pracovník; samostatný vědecký, výzkumný a vývojový pracovník) a dalších pracovníků s vysokoškolským vzděláním Zemědělské fakulty Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále "pracovníci"). Kariérní řád se nevztahuje na administrativní zaměstnance Zemědělské fakulty. Vznik, změny a skončení pracovního poměru upravují příslušné pracovněprávní předpisy.

[2]

Pracovníci dbají o soustavný růst své kvalifikace a rozvoj svých dovedností a schopností. Fakulta jim k profesnímu růstu vytváří podmínky.

[3]

Akademičtí pracovníci jsou přijímáni děkanem na základě jím vyhlášeného výběrového řízení. Vědečtí a další pracovníci jsou přijímáni na základě výběrového řízení vyhlášeného děkanem, nebo bez výběrového řízení na základě zhodnocení jejich předchozích pracovních nebo studijních výsledků. Při přijetí se přihlíží ke stanovisku vedoucího katedry.

Článek 2

Kariérní růst

[1]

Na pozici akademického, vědeckého a dalšího vysokoškolsky vzdělaného pracovníka se přijímají přednostně uchazeči s vědeckou hodností Ph.D. nebo CSc. nebo DrSc. Přijatý pracovník, který tuto vědeckou hodnost nemá, je povinen zahájit vědeckou přípravu do dvou let od nástupu na fakultu. Do sedmi let od nástupu na fakultu je povinen tuto přípravu úspěšně zakončit.

[2]

Akademický pracovník je povinen se habilitovat do deseti let od získání vědecké hodnosti, nebo do dvanácti let od nástupu na fakultu, pokud nastupoval s vědeckou hodností.

[3]

Akademičtí pracovníci se v souladu s platným zněním zákona č.111/1998 Sb. Zákon o vysokých školách přijímají do pracovního poměru na dobu určitou. Vědečtí a ostatní pracovníci se přijímají do pracovního poměru v souladu se zákonem č. 262/2006 Sb. Zákoník práce. Nesplnění požadavků uvedených v odst. 1 a 2 je důvodem pro neprodloužení pracovního poměru, nebo pro snížení nebo odebrání osobního hodnocení. Nesplnění požadavků uvedených v odst. 1 a 2 je důvodem, aby děkan ve smyslu obecně závazných právních předpisů (zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce) písemně vyzval pracovníka k odstranění nedostatků v jeho práci.

[4]

Výsledky vědecko-výzkumné a pedagogické činnosti pracovníků jsou pravidelně každý rok hodnoceny. Pravidla ročního hodnocení jsou vyhlášována opatřením děkana. Neuspokojivé výsledky ročního hodnocení jsou důvodem, aby děkan ve smyslu obecně závazných právních předpisů (zákon č. 262/2006 Sb. Zákoník práce) písemně vyzval pracovníka k odstranění nedostatků v jeho práci.

[5]

Osobní hodnocení přiznává děkan na základě návrhu vedoucího katedry. Osobní hodnocení lze průběžně upravit, přihlíží se k pracovním výsledkům a pravidelnému hodnocení pracovníků.

[6]

Akademičtí pracovníci se po jmenování docentem přijímají do pracovního poměru (mění se jim pracovní smlouva) na dobu neurčitou.

Článek 3

Zařazování do mzdových tříd

[1]

Zařazení pracovníka do mzdové třídy je v kompetenci děkana fakulty, musí být v souladu se Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity. Příslušné návrhy předkládá děkanovi výběrová komise, k návrhu se vždy přiloží stanovisko vedoucího katedry.

[2]


Mzdové zařazení pracovníků se řídí Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity a tímto Kariérním řádem Zemědělské fakulty.

Článek 4

Ustanovení závěrečná

[1]

Tento Kariérní řád nabývá účinnosti dnem 1. září 2010.



prof. Ing. Miloslav Šoch, CSc.
děkan fakulty