

**Setkání s jeho magnificencí rektorem JU nad novým mzdovým předpisem konané dne 14.12.2016
v místnosti vědecké rady JU ZF**

Předseda senátu JU ZF Ondr přivítal pana rektora JU s doprovodem v místnosti vědecké rady ZF a omluvil děkana ZF, který ve stejném termínu den měl setkání s řediteli středních škol.

Rektor JU poukázal na důležitost nového mzdového předpisu, který nebyl schválen Senátem JU v loňském roce:

- mzdy jsou v současné době mimo rámec zákona (platný mzdový předpis je z roku 2008)
- nezbytné zvýšení flexibility na pracovištích
- odměňování pracovníků
- přiblížení mzdového předpisu zákoníku práce
- více peněz za zásluhy a ne za to, že člověk stárne
- mzdový předpis pro celou univerzitu + prováděcí předpis pro jednotlivé fakulty

Po úvodním vystoupení rektora JU vystoupil kancléř JU:

- příprava mzdového předpisu probíhala v letech 2014 – 2015 a byl aktualizován v roce 2016, kdy přibýly nové pracovní pozice v rámci mateřského centra
- stávající mzdový předpis neodpovídá legislativě ČR, byla schválena nová minimální mzda
- hodnocení akademických pracovníků zůstává stejné a zatím se nemění na některých fakultách
- každá fakulta má vlastní rozpočet a vždy budou na univerzitě fakulty bohaté a fakulty chudé, pro všechny fakulty bude závazné rozpětí mzdy a bude záležet na rozhodnutí fakulty vzhledem ke svému rozpočtu

Špička upozornil na fakt – dále univerzita míň peněz fakultě, tak fakulta musí dát míň peněz zaměstnancům. Dále upozornil, že nový mzdový předpis neodpovídá zákoníku práce.

Rektor JU odpověděl, že jediná změna oproti loňskému roku je ve výpočtu peněz pro rektorát a připomněl, že rozpočet univerzity schvaluje Senát JU.

- Učící fakulty platí méně (zdravotně-sociální, pedagogická)
- Výzkumné fakulty platí více (přírodověda, FROV)
- Byly navrženy dva rozpočty a schválen ten, který zachránil Filozofickou fakultu, s čímž zemědělské senátoři nesouhlasili

Špička – je rozdíl mzdy dle fakult – dva stejní lidé, stejný titul, stejné výkony, ale rozdílná mzda podle toho, na které fakultě je zaměstnán a to je v rozporu se zákoníkem práce.

Rektor JU – ano, rektor nerozhoduje o osobním ohodnocení na jednotlivých fakultách, rozhoduje pouze o mzdách na rektorátě, další řešení je na děkanech jednotlivých fakult.

Špička – jak se bude řešit situace když se lidé budou odvolávat?

Kancléř – to mohou, ale jen soudní cestou, protože rektor nemůže změnit rozhodnutí děkana

Špička se otázal, zda existuje právní rozbor mzdového předpisu

Kancléř odpověděl, že si rektorát právní rozbor nechal udělat

Rektor JU – mzdový předpis dáváme pouze do diskuse, poté co do něho zapracujeme všechny připomínky jednotlivých fakult. Poté bude mzdový předpis předán k projednání.

Březinová upozornila na rozpor mzdového předpisu s platnou legislativou ČR a nabídla rozbor odborového právníka, který má k dispozici.

Do diskuse vstoupil tajemník ZF s tím, že se zemědělská fakulta se bude snažit zajistit stejné mzdy jako doposud a řekl, že chápe, že vedení požaduje výkon, zatímco zaměstnanec chce jistotu stálé mzdy. Dále upozornil na problém projektů, do kterých je zapojeno více fakult – různé fakulty, různé mzdy

Rektor JU – povinností jednotlivých fakult je stanovit metodiku výpočtu mzdy, aby si každý mohl vypočítat, kolik by správně měl brát, vždy se ale musí vejít do rozpětí dané rektorátem resp. novým mzdovým předpisem.

Březinová vznesla dotaz na rozdíl v mzdovém tarifu mezi akademickými a neakademickými pracovníky, u neakademických pracovníků je stanoveno minimum jako bývalé maximum a u akademických pracovníků je minimum stále minimum

Dvořáková doplnila, že rozpětí mzdového tarifu je tak velké, že se fakulta se mzdy do něho vejde, ale zůstane jen na rozhodnutí vedení fakulty, jakou a zda výkonnostní prémii udělí.

Rektor JU – výkonnostní příplatek bude udělen jedenkrát za rok a na celý rok podle hodnocení pracovníků, přiznání příplatku minimálně na měsíc je proto, že někdo může nastoupit v polovině roku a následně dojde ke sjednocení.

Nedbal – upozornil na velké pravomoci pro vedoucích kateder

Rektor JU – ano, výkonnostní příplatek navrhuje vedoucí katedry a schvaluje děkan fakulty, je nutno stanovit metodiku, kterou schválí Senát ZF, aby nedošlo k tomu, aby více dostal zaměstnanec, který je pouze vedoucímu sympatický.

Nedbal poukázal na skutečnost, že neakademičtí pracovníci často vykonávají práci akademických pracovníků

Rektor JU odpověděl – pokud budeme nadále kontrolování ministerstvem, tak budeme nuceni provést na fakultách interní audit, protože víme, že se pracovní zařazení se na některých fakultách nedodržuje.

Březinová- kdy se sníží příplatky za vedení, v novém mzdovém předpisu jsou opět zvýšeny

Rektor JU – toto se dostalo do mzdového předpisu se stalo na přání fakult

Březinová – máme nejvyšší příplatky za vedení ze všech vysokých škol v ČR

Bartoš se zeptal na situaci, kdy nastane neshoda mezi vedoucím katedry a děkanem o navrženém příplatku

Rektor JU – v tomto případě je v právu děkan, odvolání k rektorátu není možné, jediná možnost je obrátit se na soud. Navíc rektor upozornil na skutečnost, že děkan fakulty je více objektivní než vedoucí katedry, který je ovlivněn lidmi, s kterými denně pracuje.

Navíc rektor JU upozornil na fakt, že jeho se mzdový předpis netýká, jemu je stanovena mzda ministerstvem a mzda děkanů je dána předpisem, který je platný již pět let a zatím se nezměnil.

Dvořáková vznesla dotaz, zda příplatky za vedení by nemohly být také pohyblivé.

Tato otázka se setkala s nesouhlasem.

Brom se zeptal, proč nemáme minimální mzdu a jsme stále pod minimální mzdou ČR a upozornil na to, že situace se v ČR od roku 2008 změnila.

Kancléř na to odpověděl, že fakulta má omezený rozpočet a jak bude se svými penězi hospodařit, do toho nebude rektorát zasahovat.

Brom vznesl dotaz, jak to bude s aktualizací mzdového předpisu. Bude probíhat každý rok?

Kancléř – nebudeme v mzdovém předpisu uvádět částku minimální mzdy a tudíž nemusíme aktualizovat každoročně.

Rektor JU doplnil informaci o ujištění, že aktualizace proběhne dříve než za osm let, jak je tomu nyní

Čítek – mzdový předpis je demotivující, požadujeme od našich zaměstnanců nadstandardní práci za podstandardní mzdu, mzdový předpis nedává mladým lidem jistotu, že po habilitaci dostanou více peněz.

Kancléř odpověděl, že toto musí být řešeno vnitřním předpisem každé fakulty a schváleno senátem příslušné fakulty.

Rektor JU doplnil, že se snaží udělat mzdový předpis tak, aby byl motivující, ale určitě nebude motivující pro všechny zaměstnance a ne pro všechny fakulty.

Marušák upozornil, že největší problém vidí ve změně rozpočtu, kdy fakulta není zřejmé s kolika penězi bude fakulta hospodařit

Rektor JU na to odpověděl, že od roku 2018 bude nastavena nová metodika rozdělování. Zatím neznáme nová kritéria ministerstva od roku 2018, kdy bude hodnocena univerzita jako celek. V roce 2017 proběhne zkušební hodnocení fakult, které bude nadále probíhat od roku 2018.

Dvořáková – Proč je to rozpětí mzdového tarifu tak velké?

Kancléř – v rámci fakulty si můžete zvolit jeden mzdový tarif podle finančních možností dané fakulty.

Špička - Dotaze na hodnocení pracovníků. Zeptal se, zda nebude rozkol mezi hodnocením pracovníků z rektorátu a hodnocením pracovníků v rámci fakulty za účelem stanovení mzdy.

Rektor JU odpověděl, že univerzitní hodnocení musí obsáhnout celou heterogenitu fakult. Hodnocení zaměstnanců může probíhat v rámci fakult, a tudíž si každá fakulta může nechat své dosavadní hodnocení, nebo může použít hodnocení rektorátu.

Rektor JU dále uvedl, že základní kritéria, která nebudou rozporovány žádnou fakultou, budou platit pro všechny a specifika budou řešena po jednotlivých fakultách. Navíc bude stanovena maximální meziroční změna mzdy, aby případný pokles nebyl pro jednotlivce likvidační.

Bartoš – jak to bude s hodnocením technických pracovníků, kdy na katedrách jsou zaměstnanci, kteří v praxi berou běžně 60.000,-, potřebujeme je, nemůžeme je zaplatit a oni publikovat nebudou.

Kancléř – u hodnocení je slovo „zejména“, hodnocení pracovníků není hlavním kritériem výše mzdy, můžete mu dát výkonnostní příplatek, i když bude mít v hodnocení nulu.

Z pléna - dotaz, zde by nebylo vhodnější zavést mzdový předpis na fakultách a zrušit centrální mzdový předpis?

Kancléř – 1 IČO = 1 mzdový tarif, rozdělování mzdových prostředků je podle fakult, protože jsou fakulty chudé a fakulty bohaté. Výkonnostní příplatek je tu na to, aby mohl být snížen, když přijdou těžší časy. Pak je na jednotlivých fakultách, zda budou propouštět nebo sníží výkonnostní příplatek.

Dvořáková – proč tedy není jeden mzdový tarif pro všechny a rozdíly ve mzdách řešeny pohyblivou složkou

Špička – v zákoníku práce je jasně uvedeno, že musí být rovné podmínky pro všechny zaměstnance a to teď nebudou, protože mzdový tarif bude jiný podle fakult

Marušák doplnil, že nerovnost fakult v případě soudu univerzita prohraje

Celkem bylo přítomno 29 zaměstnanců JU ZF. Jména diskutujících jsou uváděna bez titulů.

Zapsala: Koupilová

Kontroloval: Ondr